



Politica per la Responsabilità Sociale

La direzione della **GFR Servizi S.r.l.** ha deciso di rendere evidente il proprio impegno in ambito etico e sociale applicando la norma SA 8000 e sviluppando un Sistema di Responsabilità sociale, quindi considera utile e necessario impegnare l'azienda in una Politica di Responsabilità sociale.

La **GFR Servizi S.r.l.** dichiara la sua aderenza:

- A tutti i requisiti della norma SA 8000
- Alle convenzioni e Raccomandazioni ILO, in particolare:
 - Convenzione ILO 29 - Lavoro forzato
 - Convenzione ILO 87 - Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale
 - Convenzione ILO 98 - Diritto di associazione e di negoziazione collettiva
 - Convenzione ILO 100 - Parità di remunerazione
 - Convenzione ILO 103 - Protezione della maternità
 - Convenzione ILO 105 - Abolizione del lavoro forzato
 - Convenzione ILO 111 - Discriminazione (impiego e di professione)
 - Convenzione ILO 138 - Età minima di ammissione al lavoro
 - Convenzione ILO 182 - Forme peggiori di lavoro minorile
 - Convenzione ILO 135 - Convenzione sui rappresentanti dei lavoratori
 - Convenzione ILO 155 - Convenzione sulla sicurezza e la salute dei lavoratori
 - Convenzione ILO 159 - Convenzione sul reinserimento professionale e l'occupazione (persone disabili)
 - Convenzione ILO 182 - Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile
 - Raccomandazione ILO 35 - Raccomandazione sulla costrizione indiretta al lavoro
 - Raccomandazione ILO 90 - Raccomandazione sull'uguaglianza di retribuzione
 - Raccomandazione ILO 99 - Raccomandazione sull'adattamento ed il riadattamento professionale degli invalidi
 - Raccomandazione ILO 111 - Raccomandazione sulla discriminazione (impiego e professione)
 - Raccomandazione ILO 120 - Raccomandazione sull'igiene (aziende commerciali e uffici)
 - Raccomandazione ILO 146 - Raccomandazione sull'età minima
 - Raccomandazione ILO 190 - Raccomandazione sulle forme peggiori di lavoro minorile
 - Raccomandazione ILO 191 - Raccomandazione sulla protezione della maternità
 - Raccomandazione ILO 201 - Raccomandazione sulle lavoratrici e i lavoratori domestici
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino
- Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne



- A tutte le leggi Nazionali ed internazionali in materia, includendo anche il D.lgs 81/08 relativo alla sicurezza sul posto di lavoro e il D.lgs 196/03 in materia di trattamento e riservatezza dei dati personali, unitamente al Reg. UE 2016/679.

Inoltre, con il coinvolgimento dei lavoratori, delle parti interessate si impegna a rispettare i requisiti della norma SA 8000, e cioè:

- Non utilizzare o favorire l'impiego di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico
- Non utilizzare o ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà
- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre
- Rispettare il diritto alla libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Garantire pari opportunità e libertà di seguire i propri principi
- Manifestare rispetto nei lavoratori nelle azioni, nelle parole e nei comportamenti
- Garantire orario di lavoro, straordinari e retribuzioni adeguate
- Attenersi a quanto previsto dai vigenti CCNL.

E' precisa volontà della direzione di **GFR Servizi S.r.l.**, stimolare, controllare e verificare l'impegno del continuo rispetto e miglioramento dei principi stabiliti dalla norma SA 8000, riferito ai propri fornitori, incentivandoli ai individuare le parti più critiche ed a percorrere regolarmente percorsi migliorativi nella propria attività gestionale operativa.

GFR Servizi S.r.l. si assume l'impegno di motivare e guidare tutto il proprio personale promuovendo la formazione a tutti i livelli, per migliorare la professionalità ed arricchire le conoscenze e la gratificazione del personale stesso, affinché ognuno possa esprimere la massima potenzialità ed assumere un ruolo attivo e di elevata realizzazione.

La Direzione si assume il compito di verificare costantemente l'adeguatezza del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e di controllare l'efficacia della sua attuazione coinvolgendo tutti i comparti aziendali affinché tale Sistema sia compreso, attuato e sostenuto a tutti i livelli dell'organizzazione.

La presente Politica di Responsabilità Sociale è oggetto di riesame almeno annuale da parte della Direzione per accertarne la continua idoneità.

Cassino, 15/04/19

La Direzione